Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento
Rete Banca Intesa

SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org

info@silceagruppointesa.org

COMUNICATO UNITARIO

INCONTRO SU BUSTA PAGA

Il 13 marzo si è svolto un incontro tecnico con l'Azienda in merito ai problemi che si sono verificati sulle retribuzioni.
Le risposte riguardo agli errori riscontrati nelle buste paga dei colleghi ex Sanpaolo sono:

- ***Indennità di pendolarismo e rimborso spese locazione***: sono circa 2500 i colleghi che non ne hanno avuto il pagamento e ai quali l'azienda sta effettuando l'accredito di un anticipo sul c/c per le differenze superiori a € 200; l'accredito corretto con gli arretrati è previsto con la retribuzione di marzo.
  Inoltre, per i colleghi che hanno queste voci retributive è stato sommato erroneamente nell'imponibile previdenziale e fiscale l'importo indicato come "***Franchigia locaz. e viaggi***" (valore annuo esente come da normativa di legge), determinando una consistente decurtazione per la tassazione nella busta paga di febbraio: anche questa sistemazione verrà effettuata a marzo.
  E' prevista, presumibilmente già a partire da aprile, l'indicazione nella busta paga dell'***importo netto*** del contributo viaggio e locazione***.***
- ***Indennità rischio saltuaria***: è stata predisposta una nuova procedura e con la retribuzione di marzo verrà erogata quella di competenza del mese, mentre gli arretrati verranno liquidati nel mese di aprile.
- ***Indennità e interventi di reperibilità***: la sistemazione avverrà nel mese di marzo. Per 224 lavoratori, però, il pagamento della reperibilità è stato erroneamente imputato per importi significativamente maggiori; l'azienda recupererà le somme in modo rateale:
  - una rata qualora l'importo lordo sia inferiore a € 500
  - due rate se l'importo è tra € 500 e 1.000
  - tre rate se l'importo è tra € 1000 e 2.000
  - quattro rate se l'importo supera € 2.000.
- ***Indennità di sotterraneo***: verrà sistemata a marzo, mentre gli arretrati verranno liquidati nel mese di aprile.
- ***Indennità per sabato***: è stato riconosciuto l'importo di € 17,46 anziché € 18,42 e verrà sistemato da marzo, mentre gli arretrati verranno liquidati nel mese di aprile.
- ***Straordinario***: devo essere ancora liquidati gli straordinari relativi al mese di dicembre del 2006 che verranno erogati nel mese di aprile.
- ***Missioni***: dalle verifiche fatte dall'azienda non ci sono stati problemi procedurali; pertanto la mancata liquidazione di alcune diarie è stata causata da ritardi nell'inoltro e lavorazione delle richieste. L'ufficio retribuzioni è a disposizione per effettuare le eventuali singole verifiche.
- ***Part-time***: 114 part-time hanno avuto la retribuzione piena in quanto il loro rinnovo non è stato correttamente imputato per problemi procedurali. Il recupero verrà effettuato a marzo.
- ***"Qualifica economica"***, cioè il trattamento economico o l'assegno di equivalente importo maturato: non è corretta e dovrebbe essere aggiornata con la busta paga di marzo. Comunque gli importi erogati sono corretti, ma imputati in modo diverso rispetto al passato: la differenza

della voce retributiva "stipendio" tra l'inquadramento ricoperto e il livello retributivo maturato per automatismo è indicata nella casella "A.E.I.", mentre la differenza sul premio di rendimento mensilizzato è stata aggiunta all'importo dell'Assegno ex ristrutturazione.

- ***TFR***: l'importo del TFR accantonato relativo al mese di stipendio viene indicato solo per il personale che destina tutto o parte del TFR stesso a fondi pensioni. L'azienda sta modificando la procedura in
  modo da indicare, presumibilmente a partire dal mese di aprile, questo dato anche per chi non versa il TFR a fondi pensione. Inoltre verrà riportato sulla busta paga anche l'importo del ***TFR lordo complessivo*** accantonato al mese precedente, mentre per l'indicazione del ***TFR netto complessivo*** occorrerà attendere qualche mese.

  Ovviamente questi dati verranno riportati anche per il personale ex Intesa.
  Sono in corso le verifiche per quanto riguarda la quota del TFR obbligatoriamente versata al Fondo Pensioni Banco Napoli, alla luce anche della nuova normativa fiscale che non vincola più l'esenzione dei contributi ai fondi pensione al versamento di una quota del TFR.
- ***Debito residuo apc con piano di rientro***: sarà prevista a breve l'indicazione nella busta paga.
- ***Polizze vita*** (es. INA, ecc.): riprenderanno gli addebiti, comprese le rate arretrate, a partire da marzo.
- ***Detrazioni art. 13***: sono le detrazioni per lavoro dipendente previste dalla Legge Finanziaria per garantire la progressività d'imposta. Non possono essere raffrontate con gli importi indicati negli stipendi dell'anno scorso, in quanto allora si trattava di "deduzioni" che si sottraggono dal reddito prima di calcolare l'imposta lorda, mentre le "detrazioni" si sottraggono già dall'imposta stessa.
  L'importo delle detrazioni annue è differenziato in base al reddito percepito: l'importo mensile imputato è calcolato sulla proiezione su base annua del reddito percepito fino a quel mese e dividendo il risultato su 12 mensilità, fermo restando il conguaglio esatto a fine anno.
- ***Detrazioni per figli*****:** per coloro che avevano indicato una percentuale fino al 99%, l'Azienda ha imputato comunque un importo pari al 50% in quanto la Legge Finanziaria prevede la possibilità di ripartire le detrazioni solo al 50% o 100% o zero. Nei prossimi mesi verrà attivata la procedura Web per la nuova rilevazione dei carichi fiscali e sarà possibile variare la percentuale indicata.
  Qualora nell'attuale busta paga non sia stato riportato il numero dei figli a carico e alcuna detrazione, è possibile che nella trasmissione di dati ci siano stati degli errori di trascrizione: in questi casi è opportuno che il lavoratore ricomunichi la richiesta di detrazione all'ufficio retribuzioni senza attendere la nuova procedura Web.

Altre casistiche individuali sono state segnalate all'azienda per le dovute verifiche e sistemazioni.

Abbiamo anche richiesto una migliore indicazione e organizzazione dei dati riportati sulla busta paga per facilitarne la comprensione. L'Azienda si è detta disponibile ad affrontare la questione appena risolte le problematiche che si sono registrate in questi mesi. Nel frattempo inserirà nelle Faq su Green Village una legenda per "decodificare" le principali voci retributive.

Nel corso dell'incontro è stata affrontata anche l'annosa questione relativa al ***riconoscimento degli automatismi economici e degli assegni di anzianità per i colleghi ex Intesa.*** E' stata finalmente attiva la nuova procedura che permetterà in modo automatico il pagamento di queste voci retributive. L'Azienda ha confermato che provvederà d'iniziativa al riconoscimento degli arretrati, andando a verificare tutte le posizioni in sospeso degli anni passati.

Abbiamo infine sollecitato l'Azienda in merito ad alcune questioni relative alla rete ex Sanpaolo:

- consegna ai lavoratori che ne hanno fatto richiesta del modulo aziendale per la domanda dell'indennità di disoccupazione, che deve essere consegnata all'Inps entro il 31 marzo;
- circolare in merito agli assegni di studio per i figli universitari: è in corso di pubblicazione su Green Village e il pagamento slitterà ad aprile;
- circolare per l'opzione sul buono pasto.

Milano, 14 marzo 2007

DIRCREDITO - FABI - FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SILCEA - SINFUB - UGL - UILCA
SEGRETERIE INTESA SANPAOLO

Sala Sindacale Tel: 02/879.43099 Fax: 02/879.41763